

CODE OF CONDUCT

VERHALTENSKODEX

**LIEFERANTENVEREINBARUNG
SUPPLIER AGREEMENT**

Version 1.0 // 06/2022



CODE OF CONDUCT

FÜR LIEFERANTEN DER RAIMUND BECK KG //
FOR SUPPLIERS OF THE RAIMUND BECK KG

Version 1.0 – 06/2022

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit werden Personengruppen in einer geschlechterneutralen Form dargestellt (Mitarbeiter, Partner, Lieferanten), wobei stets Personen aller Geschlechter gemeint sind.

VORWORT

Die Raimund Beck KG mit Hauptsitz im oberösterreichischen Mauerkirchen bietet Befestigungslösungen inklusive der dazu notwendigen Eintreibergeräte sowie entsprechende Automatisierungslösungen aus einer Hand an.

Als Pionier nachhaltiger Befestigungsmittel ersetzen wir konventionelle, herkömmliche Systeme mit ökologischen Alternativen und ermöglichen somit den effizienten, ökologischen Holzbau und vieles mehr.

Bei all unseren Bestrebungen steht stets höchster Qualitätsanspruch an vorderster Stelle. Dieser Anspruch beschränkt sich jedoch nicht nur auf die Qualität unserer Produkte, sondern in gleicher Art und Weise auch auf den wertschätzenden Umgang mit unseren Mitarbeitern und externen Partnern, deren Leistungsfähigkeit, Kreativität und Leidenschaft Grundlage für den Erfolg unseres Unternehmens ist.

In der Tradition als Industriebetrieb in vierter Generation fühlen wir uns zudem einer nachhaltigen und langfristigen Unternehmensentwicklung für kommende Generationen verpflichtet. Dies ist auch einer der wesentlichen Antriebe für unser kontinuierliches Streben nach effizienten und nachhaltigen Produkten und Prozessen.

For reasons of easier legibility, groups of people are addressed in a gender-neutral form (employees, partners, suppliers), whereby people of all genders are included.

PREAMBLE

Company Raimund Beck KG with head quarters in Mauerkirchen, Upper Austria, offers fastening solutions including the necessary tools and automation equipment by a single source.

Being the pioneer of sustainable fasteners, we replace conventional systems by ecological alternatives and thus enable efficient ecological timber construction and much more.

Highest quality standards are always our top priority. However, this claim is not only limited to the quality of our products, but also to the respectful treatment of our employees and external partners, whose performance, creativity and passion are essential for our business success.

As an industrial, fourth generation family owned company, we also feel committed to sustainable and long-term business development for future generations. This is one of the main forces for our continuous drive to create efficient and sustainable products and processes.

Unsere Tradition und Erfahrung sowie die bestmögliche Kombination ökonomischer, ökologischer und sozialer Werte und Normen bietet unseren Mitarbeitern und externen Partnern die Sicherheit, einen nachhaltigen und engagierten Familienbetrieb an Ihrer Seite zu haben.

Als international tätiges Unternehmen erachten wir die Einhaltung sämtlicher relevanter Gesetze, Richtlinien und Vorschriften (inklusive sämtlicher Export- und Zollvorschriften) als selbstverständlich. Dies gilt in gleichem Maße für die Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen zur unternehmerischen Buchführung sowie die Nachvollziehbarkeit sämtlicher vermögensrelevanter Geschäftsfälle durch entsprechende Aufzeichnung.

Zur Sicherstellung einer langfristigen, vertrauensvollen und richtlinienkonformen Geschäftsbeziehung erwarten wir durch unsere Lieferanten die Einhaltung der im vorliegenden Code of Conduct dargestellten Werte und Prinzipien, wobei bei Einsatz von Sublieferanten wiederum unsere direkten Lieferanten für die Weiterleitung und Einhaltung der Inhalte verantwortlich sind.

Our tradition and experience as well as the best possible combination of economic, ecological and social values and standards offer our employees and external partners the security of having a sustainable and committed family owned business at their side.

As an internationally operating company, the compliance with all relevant laws, guidelines and regulations (including all export and customs regulations) is taken for granted. This applies equally to compliance with all legal provisions on corporate accounting and the traceability of all asset-related business transactions by appropriate recording and documentation.

To ensure a long-term, trusting and compliant business relationship, we expect our suppliers to comply with the values and principles set out in this Code of Conduct. In case sub-suppliers are used, our direct suppliers are responsible for forwarding and complying with the content.

INHALT

1. MENSCHEN- UND ARBEITNEHMER-RECHTE, SOZIALE VERANTWORTUNG
2. ARBEITSBEDINGUNGEN, ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ
3. ZWANGSARBEIT, KINDERARBEIT UND MENSCHENHANDEL
4. ÖKOLOGIE UND UMWELTSCHUTZ
5. KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG, VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN
6. SCHUTZ GEISTIGEN EIGENTUMS, DATENSCHUTZ UND IT-SICHERHEIT
7. EINHALTUNG DES CODE OF CONDUCT
8. BESTÄTIGUNG DES CODE OF CONDUCT

CONTENT

1. HUMAN RIGHTS, LABOUR RIGHTS, SOCIAL RESPONSIBILITY
2. WORKING CONDITIONS, SAFETY AT WORK AND HEALTH PROTECTION
3. FORCED LABOUR, CHILD LABOUR AND HUMAN TRAFFICKING
4. ECOLOGY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION
5. ANTI-CORRUPTION, CONFLICTS OF INTEREST
6. PROTECTION OF INTELLECTUAL PROPERTY, DATA PRIVACY AND IT-SECURITY
7. COMPLIANCE WITH THE CODE OF CONDUCT
8. CONFIRMATION OF THE CODE OF CONDUCT

1. MENSCHEN- UND ARBEITNEHMERRECHTE, SOZIALE VERANTWORTUNG

Der respektvolle und wertschätzende Umgang mit unseren Mitarbeitern und externen Partnern sowie die Beachtung der Würde und der Menschenrechte jedes Einzelnen ist ein grundlegendes Element unseres Wertekatalogs.

Wir lehnen jede Form der Diskriminierung sowohl in verbaler als auch in physischer Form, z.B. aufgrund von Geschlecht, Religion, Alter, Nationalität, sexueller Orientierung o.ä. rigoros ab. Keiner unserer Mitarbeiter darf wegen der Wahrung seiner persönlichen Rechte benachteiligt werden. Wir bekennen uns zur Meinungsfreiheit sowie zur Förderung von Chancengleichheit und achten darauf, dass sämtliche Beschäftigungsentscheidungen ausschließlich auf Basis der Anforderungen, Qualifikationen und Fähigkeiten der jeweiligen Person in objektiver Art und Weise getroffen werden.

Von unseren Lieferanten erwarten wir daher in ihrem Wirkungsbereich die Einhaltung und Wahrung der Menschenrechte nach der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen“ sowie die Respektierung der Prinzipien des „United Nations Global Compact“.

Zudem erwarten wir von unseren Lieferanten die Anerkennung und Einhaltung der jeweils gültigen nationalen Arbeitnehmerrechte, insbesondere die Einhaltung sämtlicher Gesetze, Vorgaben und Richtlinien hinsichtlich Arbeitszeiten, Vergütungen sowie das Arbeitnehmerrecht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.

2. ARBEITSBEDINGUNGEN, ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Wir gewährleisten die Einhaltung der jeweils geltenden arbeits- und gesundheitsrechtlichen Bestimmungen und Gesetze. Des Weiteren achten wir sorgfältig darauf, unseren Mitarbeitern ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten und ergreifen sämtliche Maßnahmen zur Vermeidung von gesundheitlichen Beeinträchtigungen und Arbeitsunfällen am Arbeitsplatz.

1. HUMAN RIGHTS, LABOUR RIGHTS, SOCIAL RESPONSIBILITY

The respectful and appreciative treatment of our employees and external partners as well as the observance of the dignity and human rights of each individual is a fundamental element of our catalog of values.

We rigorously reject any form of discrimination, both verbal and physical, e.g. due to gender, religion, age, nationality, sexual orientation or similar. None of our employees may suffer disadvantages due to the protection of their personal rights. We are committed to freedom of expression as well as the promotion of equal opportunities and ensure that all employment decisions are made solely on the basis of the individual's qualifications and abilities in an objective manner.

We therefore expect our suppliers to protect human rights in accordance with the "United Nations Universal Declaration of Human Rights" and to fully respect the principles of the "United Nations Global Compact".

In addition, we expect our suppliers to accept and comply with the applicable national employee rights, in particular compliance with all laws, regulations and guidelines regarding working hours, remuneration and the workers right to freedom of association and collective negotiations.

2. WORKING CONDITIONS, SAFETY AT WORK, HEALTH PROTECTION

We guarantee compliance with the applicable labour and health regulations and laws. Furthermore, we take maximum care to offer our employees a healthy and safe working environment. In addition we take all measures to prevent health impairments and accidents at work.

Durch entsprechende Schulungen und Sicherheitsunterweisungen stellen wir sicher, dass sämtliche Mitarbeiter über unsere internen Richtlinien zur Arbeitssicherheit umfassend informiert werden.

Gleichermaßen erwarten wir von unseren Lieferanten die Einhaltung sämtlicher nationaler Gesetze, Vorgaben und Standards zum Schutze der Arbeitnehmer sowie zur Einhaltung und Sicherstellung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes.

Die Lieferanten haben sämtliche Maßnahmen zu ergreifen, um gesundheitliche Beeinträchtigungen, Erkrankungen und Arbeitsunfälle bestmöglich zu vermeiden und ihren Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

3. ZWANGSARBEIT, KINDERARBEIT UND MENSCHENHANDEL

Wir bekennen uns ausdrücklich zum Verbot von Zwangsarbeit. Dabei handelt es sich um sämtliche Arbeiten und Dienstleistungen, welche eine Person nicht freiwillig erbringt oder unter Strafe erzwungen werden.

Zudem bekennen wir uns ausdrücklich zum Verbot jeglicher Form der Kinderarbeit und des Menschenhandels.

Von unseren Lieferanten erwarten wir die strikte Einhaltung und Beachtung sämtlicher nationaler Bestimmung und Richtlinien hinsichtlich des geforderten Mindestalters im Rahmen der Beschäftigung ihrer Arbeitnehmer sowie die Unterlassung jeglicher Form von Kinder- und Zwangsarbeit.

4. ÖKOLOGIE UND UMWELTSCHUTZ

Über die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Auflagen zum Umweltschutz hinaus fühlen wir uns der kontinuierlichen Entwicklung und laufenden Optimierung nachhaltiger Produkte und Prozesse verpflichtet. Wir sind uns der aktuellen Herausforderungen zum Klimaschutz bewusst und ersetzen durch unsere Produktinnovationen konventionelle mit ökologisch nachhaltigen Befestigungssystemen. Durch interne Energieeffi-

By appropriate training and safety instructions, we ensure that all employees are comprehensively informed about our internal guidelines on occupational safety.

At the same time, we expect our suppliers to comply with all national laws, regulations and standards for the protection of employees in order to ensure occupational safety and health protection.

Suppliers must initiate all measures to avoid health impairments, illnesses and working accidents in the best possible way in order to guarantee a safe and healthy working environment for their employees.

3. FORCED LABOUR, CHILD LABOUR AND HUMAN TRAFFICKING

We commit ourselves to the prohibition of forced labour. This includes all work and services a person does not provide voluntarily or a person is forced to do so under penalty.

In addition, we expressly commit ourselves to the prohibition of any form of child labour and human trafficking.

We expect our suppliers to strictly comply with all national regulations and guidelines regarding the required minimum age for employment and to refrain from any form of child labour as well as forced labour.

4. ECOLOGY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

In addition to complying with all applicable laws and regulations on environmental protection, we feel committed to the continuous development and optimization of sustainable products and processes. We are aware of the current challenges to climate protection and therefore replace conventional with ecologically sustainable fastening systems by continuous product innovation. In addition we are continuously

zientprojekte reduzieren wir zudem kontinuierlich unseren Ressourcenverbrauch, wobei die Sicherstellung dieser Prozesse durch interne und externe Umweltaudits (z.B. Circular Globe) sichergestellt wird.

Aus diesem Grund erwarten wir auch von unseren Lieferanten den schonenden und nachhaltigen Umgang mit den natürlichen Ressourcen und die Einhaltung aller geltenden Gesetze, Normen und Auflagen, wobei die Überprüfung der Einhaltung und nachhaltigen Umsetzung einen integralen Bestandteil unseres Auditierungsprozesses darstellt.

Gleichzeitig ist durch kontinuierliche Initiativen die laufende Optimierung von Produkten und Prozessen hinsichtlich ressourcenschonender Aspekte sicherzustellen.

Idealerweise sind diese Initiativen und Projekte durch unsere Lieferanten mittels entsprechender Zertifizierungen/Managementsysteme zum Umweltschutz sowie zum Energie- und Ressourcenmanagement nachzuweisen (ISO 14001, ISO 50001, etc.).

5. KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG, VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Wir verwehren uns gegen jede Art von Korruption, Bestechung und Erpressung. Sämtliche Entscheidungsprozesse haben stets auf Basis sachlicher Grundlage und Argumentation im Interesse des Unternehmens zu erfolgen und keinesfalls auf Basis persönlicher Interessen, Absichten oder Beziehungen (Vermeidung von Interessenskonflikten).

Von unseren Lieferanten erwarten wir ebenfalls, gegen jegliche Formen von Korruption, Bestechung und Erpressung vorzugehen, Preisabsprachen mit Mitbewerbern zu unterlassen und die jeweils gültigen Gesetze des nationalen Kartell- und Wettbewerbsrechts einzuhalten.

Zudem erwarten wir von unseren Lieferanten die Unterlassung sämtlicher ungebührlicher Zuwendungen an unsere Mitarbeiter zum Zwecke der Entscheidungsfindung, beispielsweise durch Zahlungsangebote, Geschenke, Einladungen oder dergleichen.

Ausgenommen davon sind lediglich Zuwendungen und Einladungen seitens Lieferanten oder

reducing our resources consumption through internal energy efficiency projects. Those projects and processes are certified by internal and external environmental audits (e.g. Circular Globe).

For this reason, we also expect our suppliers to use natural resources carefully and sustainably and to comply with all applicable laws, standards and requirements regarding environmental protection. The verification of compliance is an integral part of our auditing process.

At the same time we expect our suppliers to initiate appropriate projects to ensure the continuous optimization of products and processes with regard to environmental aspects.

Ideally, these initiatives and projects should be documented by implementing appropriate management systems for environmental protection (ISO 14001, ISO 50001, etc.).

5. ANTI-CORRUPTION, CONFLICTS OF INTEREST

We reject any kind of corruption, bribery and blackmailing. All our decisions have to be established on factual basis and argumentation in the sole interest of the company and never on the basis of personal interests, intentions or relationships (avoidance of conflicts of interest).

We also expect our suppliers to take action against all forms of corruption, bribery and blackmailing, to refrain from any price agreements with competitors and to comply with the applicable national antitrust and competition laws.

Furthermore, we expect our suppliers to refrain from any improper benefits to our employees for decision-making purposes, for example by offering payments, gifts, invitations or something similar.

The sole exception to this are benefits and invitations from suppliers or their representatives, which

deren Repräsentanten, welche sich in einem sozial- und geschäftsüblichen, gesetzeskonformen und neutralen Rahmen bewegen, nach objektiver Beurteilung nicht zur Beeinflussung der Entscheidungsfindung herangezogen werden können und in transparenter Art und Weise erfolgen.

6. SCHUTZ GEISTIGEN EIGENTUMS, DATENSCHUTZ UND IT-SICHERHEIT

Durch entsprechende interne Maßnahmen stellen wir sicher, dass sämtliche Vorgaben und Richtlinien hinsichtlich des Datenschutzes bei der Verarbeitung personenbezogener Daten sowie die Informationssicherheit im Rahmen der Verarbeitung von elektronischen Daten insgesamt eingehalten werden.

Wir erwarten auch von unseren Lieferanten die Einhaltung aller gesetzlichen Richtlinien und Vorschriften zum Datenschutz sowie zur Informationssicherheit sämtlicher übermittelter Daten und Informationen.

Die vertrauliche Behandlung der im Rahmen der Geschäftsbeziehung übermittelten Informationen und Daten wird vorausgesetzt. Die Weitergabe derartiger vertraulicher Informationen (z.B. Zeichnungen, Skizzen, Erfindungen, technische oder wirtschaftliche Daten, etc.) ohne vorherige schriftliche Freigabe der Raimund Beck KG ist nicht zulässig.

7. EINHALTUNG DES CODE OF CONDUCT

Im Rahmen der gemeinsamen Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten ist es unser vordringliches Ziel, den vorliegenden Code of Conduct vollinhaltlich umzusetzen.

Wir behalten uns daher vor, die Einhaltung in geeigneter und angemessener Art und Weise, zum Beispiel im Rahmen periodischer und/oder stichprobenartiger Auditierungen, zu überprüfen und sicherzustellen.

Beim Erkennen von Verstößen gegen die Inhalte des Code of Conduct hat der Lieferant umgehend einen Maßnahmenplan inklusive Darstellung der entsprechenden Korrekturmaßnahmen vorzulegen.

are within a socially and commercially customary, legally, neutral and transparent manner and – according to an objective point of view – can not be used to influence the decision-making process.

6. PROTECTION OF INTELLECTUAL PROPERTY, DATA PRIVACY AND IT SECURITY

The implementation of appropriate internal measures and actions ensures our compliance with all specifications and guidelines regarding data protection and data security of all personal and business data and information.

Therefore we also expect our suppliers to comply with all legal guidelines and regulations on data protection and information security.

The non disclosure of all information and data transmitted within the common business relationship is assumed. The disclosure of such confidential information (e.g. drawings, sketches, inventions, technical or economic data, etc.) without the prior written approval of Raimund Beck KG is strictly prohibited.

7. COMPLIANCE WITH THE CODE OF CONDUCT

It is utmost important, that the Code of Conduct is fully implemented and observed by our suppliers.

We therefore reserve the right to check and ensure compliance in a suitable and appropriate manner, for example as part of our periodic and/or random audits.

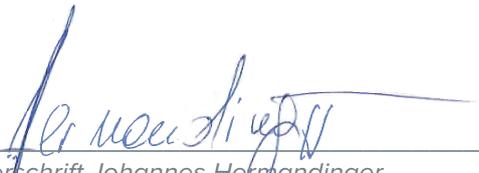
In case of any violation to the Code of Conduct, supplier must immediately submit an action plan including a description of the corresponding corrective measurements.

8. BESTÄTIGUNG DES CODE OF CONDUCT

Hiermit bestätigen wir, den vorliegenden Code of Conduct vollinhaltlich und vollumfänglich gelesen und verstanden zu haben sowie diesen im Rahmen der Geschäftsbeziehung mit der Raimund Beck KG vollinhaltlich umzusetzen.

Datum

Unterschrift Lieferant



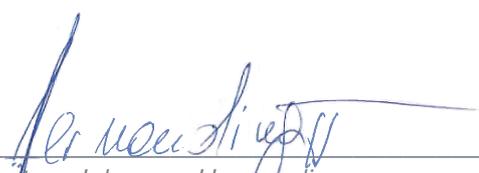
*Unterschrift Johannes Hermandinger
BECK - Senior Purchasing Manager*

8. CONFIRMATION OF THE CODE OF CONDUCT

We hereby confirm that we have read and understood this Code of Conduct in its entirety and that we will fully follow those guidelines within the common business relationship with Raimund Beck KG.

Date

Signature



*Signature Johannes Hermandinger
BECK - Senior Purchasing Manager*